
	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 1 sur 7</b>

# Démarche Qualité

## Suivi Titre « Eco-énergéticien-ne »

### (Titre RNCP 16262 – Niveau 7)

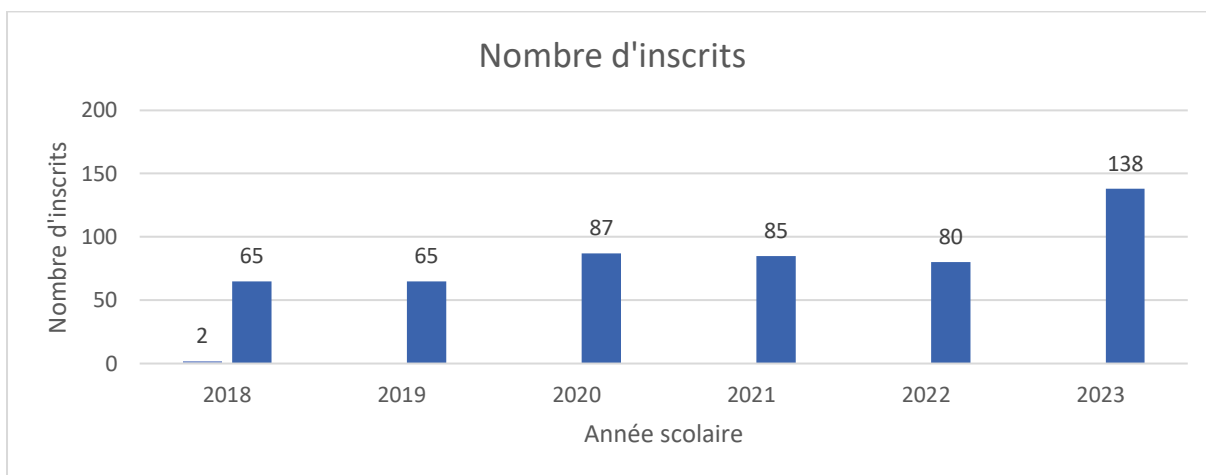
	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 2 sur 7</b>

## 1. Introduction

Le Titre « Eco-Energéticien-ne » de l'ENSIATE est un Titre de niveau 7 (Bac +5) inscrit au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP).


L'Éco-Énergéticien-ne exerce son activité dans la conception, la réalisation, la mise en œuvre des systèmes énergétiques industriels, multi-sources, principalement les énergies renouvelables ainsi que dans la conception des bâtiments, de leurs installations de chauffage et de climatisation ; en visant une efficacité énergétique c'est-à-dire la réduction des consommations en énergie. L'Éco-Énergéticien-ne assure la conception, la mise en service et la maintenance de ces installations. Le métier « d'Eco-Energéticien-ne » rassemble l'ensemble des disciplines techniques et industrielles de la production, du transport et de l'utilisation optimale de l'énergie dans le respect de l'environnement.

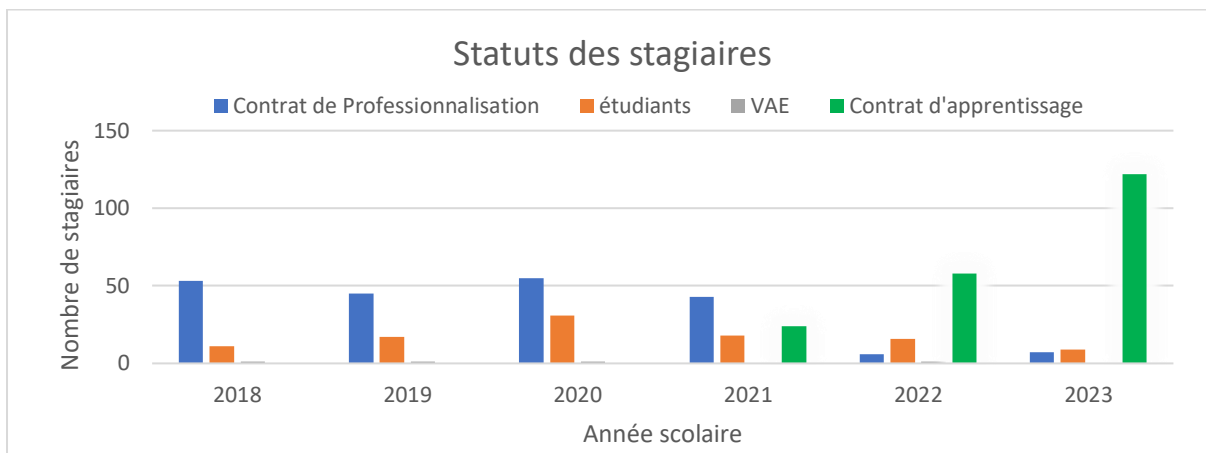
## 2. Nombre d'inscrits



La transition énergétique et le développement durable sont des secteurs à forte employabilité, cela se traduit par une augmentation du nombre des inscrits.

L'objectif de l'ENSIATE est d'atteindre 250 inscrits d'ici 2025.

	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 3 sur 7</b>

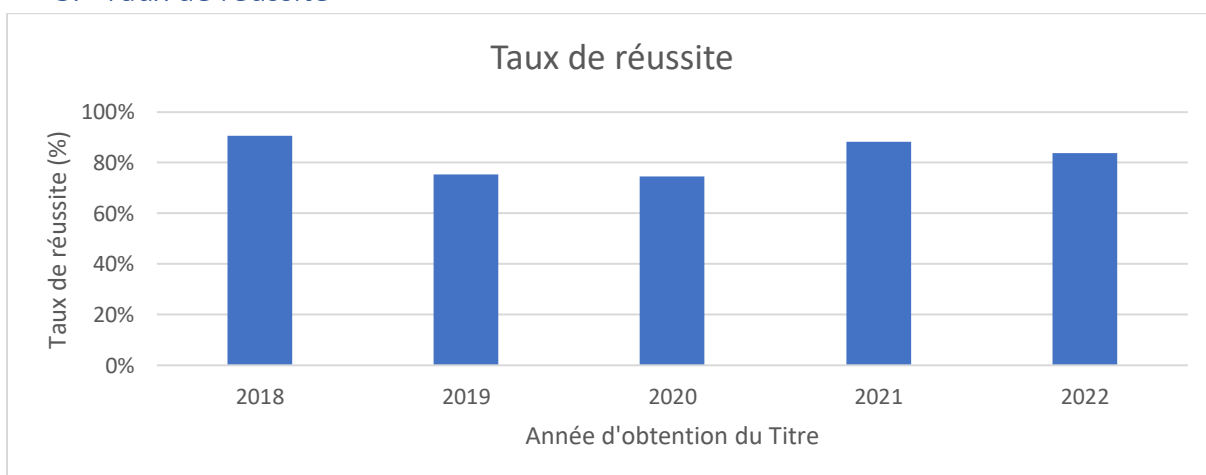


La majorité des stagiaires suivent la formation en alternance avec l'effondrement des contrats de professionnalisation au profit des contrats d'apprentissage. Cette situation s'explique par les éléments suivants :


- L'entrée en vigueur de la Loi sur la Formation Professionnelle qui a permis à l'ENSIATE la possibilité de recourir aux contrats d'apprentissage,
- La mise en place d'une aide exceptionnelle de 8000 € par l'Etat pour les employeurs.

Pour l'année scolaire 2022/2023, le contrat d'apprentissage représente 90%.

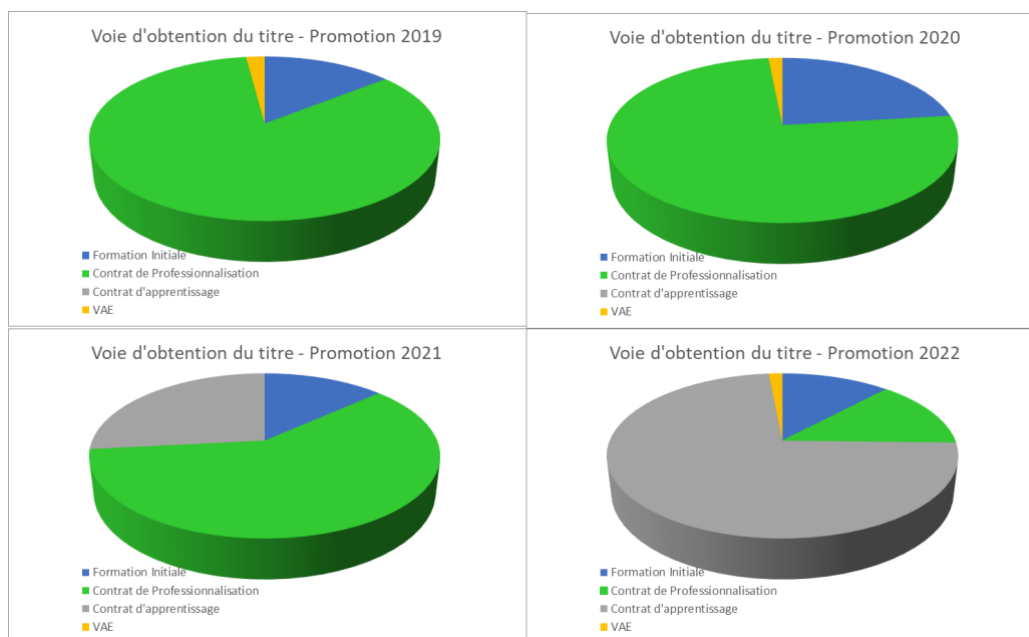
### 3. Taux de réussite



Le taux de réussite a connu une baisse durant les deux années 2019 et 2020, cette baisse s'explique par la difficulté de certains étudiants en formation initiale à trouver des stages. Par ailleurs, l'année 2021 a connu une remontée du taux de réussite. Cette remontée s'explique par l'entrée en vigueur de


	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 4 sur 7</b>

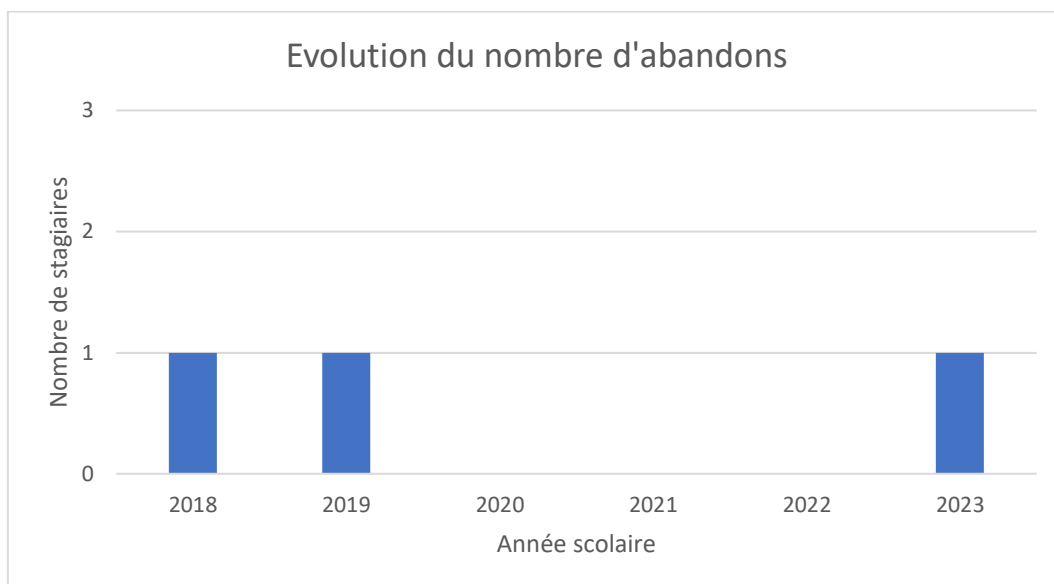
la nouvelle réforme de la formation professionnelle avec la possibilité d'obtention du Titre par voie de l'apprentissage.



La validation du Titre d'Eco-Energéticien par voie de contrat de professionnalisation est bien majoritaire jusqu'en 2021. L'entrée en vigueur de la Loi sur la Formation Professionnelle, nous a permis de faire valider les premiers Titres par voie de contrat d'apprentissage pour la promotion 2021. Ces chiffres sont confirmés par les résultats de l'année 2022 avec le recours des entreprises à davantage de contrats d'apprentissage. L'alternance restera donc la voie la plus privilégiée pour la validation du Titre. Un effort doit être cependant réalisé pour améliorer la communication afin de développer la validation du Titre par la voie de la VAE.


#### 4. Suivi des abandons

	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 5 sur 7</b>

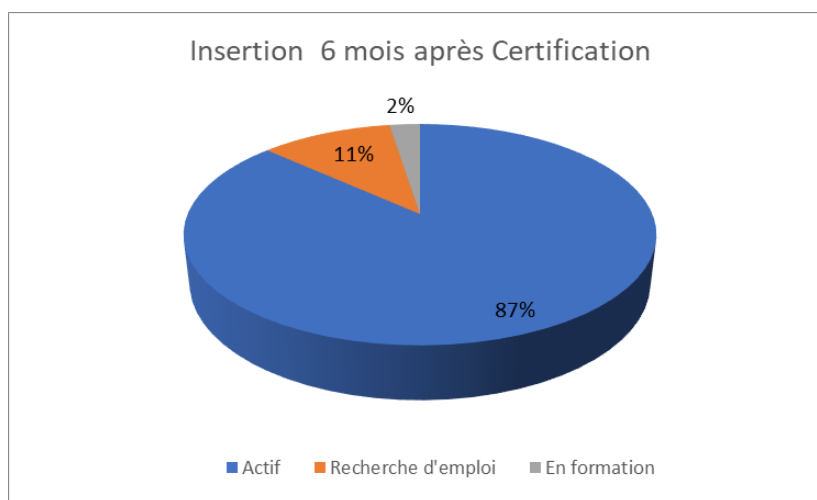


A ce niveau de formation, les abandons sont assez rares. Nous avons eu deux abandons en 3 ans pour les raisons suivantes :

- 1<sup>er</sup> abandon : décrochage après une démotivation par suite d'une difficulté à décrocher une mission en entreprise
- 2<sup>nd</sup> abandon : Problème administratif – rupture de contrat à la suite de l'expiration du titre de séjour de l'étudiant.
- 3<sup>ème</sup> abandon : Démission pour des raisons personnelles.

	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 6 sur 7</b>

## 5. Taux d'insertion à 6 mois après la Certification



*Taux d'insertion 6 mois après la certification - Promotions (2018,2019,2020 et 2021)*

L'enquête a été effectuée sur les 4 dernières promotions et nous observons que le taux d'insertion dans les six mois après l'obtention de la Certification est de l'ordre de 87%. Une analyse plus approfondie nous montre que les promotions 2019, 2020 et 2021 ont un taux d'insertion moyen de 90% alors que la promotion 2021 a connu une baisse à 80% due au choix de certains titulaires de prendre quelques mois sabbatiques avant de reprendre une activité professionnelle.

## 6. Poursuite d'étude


Nous observons que la voie de poursuite d'études n'a pas été privilégiée par la promotion 2021 car aucun candidat n'a postulé pour un Mastère Spécialisé.

Cette voie sera en progression pour la promotion de 2022 où 11 candidats (Taux de 17%) ont fait le choix de la validation du diplôme d'Ingénieur Energétique CTI par voie de VES dans le cadre du partenariat avec le CNAM

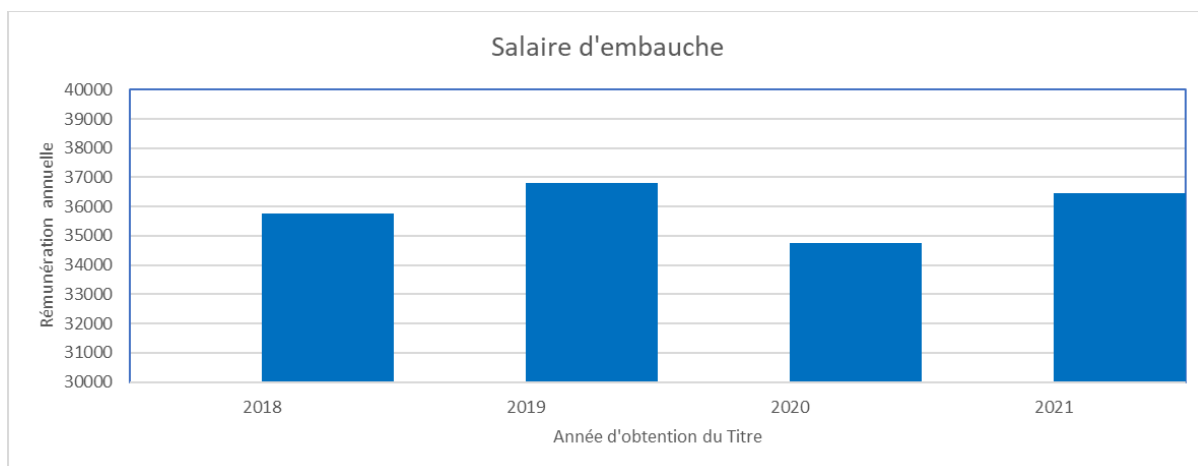
## 7. Spécificités de la VAE

Le taux de réussite en VAE est de 100% sur les 5 dernières années avec en moyenne un dossier par an.

Par ailleurs, la validation par voie VAE reste insuffisante.

	<b>Note de Synthèse</b>	<b>Référence : DS - NS</b>
	<b>Suivi Titre Eco-énergéticien - B</b>	<b>Date : 22/02/2023</b>
		<b>Page 7 sur 7</b>

## 8. Salaire d'embauche à 6 mois après la Certification



Le salaire moyen d'embauche dans les six mois après obtention du Titre était quasiment à 36 k€ brut/an pour la promotion 2018 et a évolué pour atteindre 37 k€ brut/an pour la promotion 2019. Ce salaire a connu une légère baisse à 35 k€/an pour la promotion 2020 avant de rebondir pour atteindre de nouveau la valeur de 36,5 k€/an en 2021. Le ralentissement de l'évolution du salaire moyen en 2020 peut s'expliquer par l'impact de la crise sanitaire.

## 9. Conclusion

Les indicateurs qualité démontrent la croissance de la demande de la formation d'Eco-Energéticiens. Nous devrions mettre en place plus d'outils afin d'élargir le spectre de compétences de nos élèves et faciliter l'obtention d'une mission en entreprise pour les stagiaires sous le statut d'étudiant.